**Звіт завідувача Чермалицького ДНЗ «Сонечко»**

**перед колективом та громадськістю**

**за 2019-2020 н.р.**

     Даний звіт зроблений на підставі наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 р. №178, зміст звіту зроблений на підставі «Положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно – технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю».

**Завдання звітування:**

1.     Забезпечити прозорість, відкритість та демократичність управління навчальним закладом.

2.     Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом

**Загальні відомості про ДНЗ «Сонечко»:**

Знаходиться за адресою: с. Чермалик, вулиця Миру 21-А

Функціонує з 1980 року.

Проектна потужність - 115 місць.

 Режим роботи закладу –п’ятиденний, 10,5 годин; з 7:00 до 17:30.

 Функціонує – 2 групи, які відвідує 27 дітей.

 Група ясельного віку (2-3 р.): 11 дітей

 Група дошкільного віку (4-6 р.): 16 дітей

 Мова виховання- українська(з 2016 року)

Дошкільною освітою охоплено 100% дітей 5-ти річного віку, що мешкають на закріпленій території.

**Діяльність закладу направлена** на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

**Головною метою роботи дошкільного закладу** є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

. Дошкільний заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та період оздоровлення. Навчальний рік у дошкільному закладі починається з 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня (оздоровчий період) у дошкільному закладі проводиться оздоровлення дітей.

План роботи схвалюється педагогічною радою закладу, затверджується завідувачем закладу. Організація навчально-виховного процесу здійснюється згідно з Законами України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», «Про мови», «Про охорону дитинства»; Національної доктрини розвитку освіти, Конвенції «Про права дитини»; Положення «Про дошкільний навчальний заклад»; Базового компоненту дошкільної освіти в Україні (нова редакція), програми виховання і навчання дітей від двох до семи років « Дитина» та програми розвитку дітей старшого дошкільного віку «Впевнений старт».

Розподіл навчального навантаження побудований з урахуванням

максимально допустимого навантаження на дітей упродовж тижня. При цьому, освітній процес базується на поєднанні різних видів занять: фронтальних та групових при умові, що тривалість фронтальних занять не повинна перевищувати 15-35 хвилин (відповідно віку дітей), групових -15-30 хвилин, що дає можливість додержуватися регламенту навчального часу в день на одну дитину.

 Розвивальне середовище дитячого садка відповідає інноваційним вимогам та організовано з урахуванням інтересів дітей та їх віковим особливостям: створені комфортні, сприятливі умови для розвитку вихованців в самостійній і спільній діяльності.

**Кадрове забезпечення**

     Колектив дошкільного закладу згідно штатного розкладу нараховує 15,15 штатних одиниць,з них: педагогічний персонал-4,7; технічний-10,45шт. од.

Педагогічних працівників- 5 осіб: 3 вихователя, музичний керівник, завідувач. У вихователів згідно штатному розкладу – по 1 ставки, музичного керівника – 0,5 ставки, завідувача – 1 ставка.

Технічний персонал нараховує 8 працівників. З них: 2 ставки сторожа, 1,5 ставка кухаря, 2.45 ставки помічника вихователя , 0,5 ставки – машиніста з прання білизни, 0,5 ставки завгоспа, 0,5 ставки підсобного робітника, 0,25 ставки кастелянки, та вакансії - 0,5 ставки медсестри і 0,75 ставки двірника, 1,5ставки оператора газової котельні.

Режим роботи кожного працівника затверджений на початку календарного року (до 05 січня) та, розташований в куточку «Інформація» із зазначенням початку та закінчення робочого дня та перерви для тих, кому вона необхідна, згідного чинного законодавства.

В дошкільному закладі освітній процес здійснють 5 педагогiв: вищу педагогічну освіту мають 3 особи, середню педагогічну освіту мають 2 осiби.

Віковий склад педагогів: 35-45 років -1 особа;

45-55 років – 3 особи;

55-65 рокiв – 1 особа .

Педагогічний стаж:

від 10 до 15 років – 1 педагог;

від 15 до 25 років –2 педагога;

від 25 років- 2 педагога

      Фаховий рівень педагогічних кадрів забезпечується безперервною системою підвищення кваліфікації педагогічних кадрів на рівні закладу, шляхом відвідувань педагогами районних методичних об'єднань, курсів підвищення кваліфікації кадрів.

Атестація педпрацівників Чермалицького ДНЗ проводиться відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників, затвердженого наказом Міністерства освіти Украіни від 06.10.2010р. №930

Перспективний план проходження курсів з підвищення кваліфікації та атестації в закладі виконується. Згідно з перспективним планом атестаційної роботи у 2019-2020 навчальному році в Чермалицькому ДНЗ атестуючихся педагогічних працівників немає.

Кваліфікаційний рівень педагогічних працівників закладу наступний:

- «спеціаліст I категорії» -1 педагог

- «спеціаліст II категорії»-1 педагог

- 2 педагоги мають кваліфікаційну категорію «спеціаліст» 11 розряд,

- 1 педагог має кваліфікаційну категорію «спеціаліст» 9 розряд

Аналіз рівня кваліфікації, освіти, стажу, віку педагогів – довів, що колектив знаходиться на достатньому рівні, отже може здійснювати інноваційну діяльність на рівні впровадження. Плинність кадрів відсутня

**Управлінська діяльність**

Керуючись основними положеннями нормативних документів, які визначають сучасну законодавчу базу й методичне забезпечення дошкільної освіти та планом роботи на 2019-2020 навчальний рік, колектив закладу зосереджував увагу на пошуку оптимальних засобів навчання та виховання дітей з метою реалізації пріоритетних завдань, визначених на основі аналізу роботи дошкільного закладу за попередній навчальний рік, а саме:

1. Продовжити формувати знання дітей про народні звичаї та традиції через залучення родин вихованців до освітнього процесу.

2. Сприяти осучасненню освітнього процесу та організації змістовно насиченого предметно-просторового середовища як засобам професійного розвитку педагогів закладу.

3.Формувати життєвий соціальний досвід дітей шляхом налагодження партнерської взаємодії з дорослими.

4.Забезпечити наступність у роботі закладу та початкової школи в умовах використання основних засад концепції «Нова українська школа»

     У 2019-2020 навчальному році колектив закладу працював творчо і відповідально. Адміністрації закладу вдалося охопити оперативним контролем стан підготовки до навчального року, виконання вимог режиму в ЗДО, організацію роботи  по безпеці життєдіяльності учасників освітнього процесу. Під час проведення педрад, консультацій використовувалися інтерактивні методи навчання педагогів: дискусії, ділові ігри, вправи і таке інше. Проведення відкритих занять стимулювало педагогів до поглибленого вивчення питань, що висвітлювалися, пошуку нестандартних, цікавих рішень, а також сприяло збільшенню самооцінки.

      Колектив створював умови для емоційного благополуччя дитини, будував навчальну діяльність в динамічному режимі, використовуючи різні спеціальні оздоровчі заходи.

**Методична робота**

Методична робота у закладі була спрямована на створення оптимальних умов для навчання, виховання, розвитку дошкільників та побудована згідно з принципами і положеннями нормативних документів про освіту, рекомендаціями районного  методичного кабінету.

Традиційними формами методичної роботи у закладі є педрада, метою якої є розвиток та вдосконалення освітнього процесу, підвищення майстерності педагогічних працівників.

Засідання педагогічної ради проходили в атмосфері щирості та відвертості, взаємоповаги і принциповості. Ефективність діяльності педагогічної ради залежить від форми й моделі проведення засідань. Саме тому адміністрація закладу завжди використовує неформальні, творчі, інтерактивні форми проведення засідань педагогічної ради.

Для стимулювання методичної творчості, подолання шаблону і трафарету в навчанні і вихованні, розвитку педагогічного мислення педагогів в ЗДО створена творча група вихователів. До її складу входять кращі педагоги закладу, які уміють генерувати та популяризувати педагогічні ініціативи, перспективний досвід і власні напрацювання.

Впродовж року педагогічними працівниками було виготовлено багато необхідного цікавого та змістовного дидактичного та розвивального матеріалу для роботи з дітьми. Поповнено методкабінет посібниками та педагогічною літературою відповідно до сучасних вимог, переглянуто та поновлено наповнення патріотично-національного куточка, відкриті міні-музеї «Моря» і «Дерева».

З метою забезпечення високої результативності освітнього процесу педагоги дошкільного закладу широко  використовують педагогічну спадщину та інноваційні технології.

**Організація харчування**

Організація харчування дітей в закладі дошкільної освіти, здійснювалася згідно Інструкції з організації харчування дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої Наказом Міністерства освіти і науки України, Міністерства охорони здоров’я України 17.04.2006 за №298/227.

 Середня вартість харчування дітей в закладі дошкільної освіти у 2019/2020 навчальному році встановлено 25 грн. Батьки вносять плату за харчування у розмірі 40 відсотків від вартості харчування за день (10 грн.).

       Харчування дітей в закладі дошкільної освіти у 2019/2020 навчальному році здійснювалось за перспективним меню. За результатами аналізу виконання норм харчування за звітний період складає 89%. У порівняні з 2018-2019 н.р. збільшились показники виконання натуральних норм харчування.        Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог на харчоблоці та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни. Результатом є відсутність зафіксованих випадків отруєнь і кишкових захворювань дітей. Аналіз виконання норм харчування показав, що в середньому на протязі року виконано норми з м’яса на 100%, риби на 100%, молока на 75%, сир кисломолочний на 90%, яйця на 100%, овочі на 100%, фрукти на 80%, соки на 70%. Перспективні та поточні заявки подавались своєчасно. Продукти постачальником завозились вчасно, були якісними, відповідали замовленню, завжди надавались супроводжувальні документи. Протягом навчального року стан матеріально-технічного забезпечення харчоблоку відповідав достатньому рівню (харчоблок забезпечений посудом та кухонним інвентарем; обладнання знаходилось у справному стані).

Аналіз кадрового забезпечення харчоблоку дозволяє зробити висновок, що харчоблок укомплектований кадрами відповідно до штатного розпису,  всі мають спеціальну фахову освіту. Кухарі мають достатню професійну компетентність.

Режим харчування вихованців цілком відповідав режиму роботи закладу дошкільної освіти. Інтервали між прийомами їжі строго витримувались. Протягом навчального року у закладі перебувало 10 дітей пільгового контингенту,для них встановлена знижка 50% від вартості харчування. Загальний контроль за станом харчування здійснював завідувач закладу .

**Створення умов щодо безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу**

         Згідно ст. 23 Закону України «Про освіту» дошкільний заклад забезпечує право дитини на охорону здоров'я, здоровий спосіб життя через створення умов для безпечного нешкідливого утримання дітей. Дана робота ведеться в таких напрямках:

· Створення безпечних умов для перебування дітей.

· Організація догляду за дітьми.

· Робота з колективом по ОП, ПБ, БЖД.

· Освітньо-виховна робота з дітьми з питань БЖД.

· Робота з батьками.

Кожен працівник ЗДО «Сонечко» проявляє турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей як у приміщенні, так і на прогулянкових майданчиках. Вчасно відбувається усунення несправності устаткування, ремонт меблів та іншого обладнання.

       У відповідності до нормативно-правових документів ведеться документація, навчальний заклад забезпечений нормативно-правовими документами. Своєчасно видавались накази про організацію роботи, щодо запобігання дитячого травматизму в дошкільному закладі в осінній, зимовий, весняний та літній періоди, про підсумки роботи закладу щодо запобігання дитячого травматизму.

       Згідно з графіками проводились інструктажі з працівниками з безпеки життєдіяльності дітей, охорони праці, пожежної безпеки. Упродовж року розроблено пам’ятки для батьків щодо правил поведінки під час Новорічних та Різдвяних свят та відпусток батьків в літній період.

       Питання безпеки життєдіяльності дітей та запобігання усіх видів дитячого травматизму розглядалися на нарадах при завідувачі, виробничих нарадах. Були освітлені питання важливості виконання заходів техніки безпеки на робочих місцях для забезпечення життєдіяльності малюків під час навчально-виховного процесу, аналізувалася робота колективу з даних питань, санітарні правила улаштування та утримання дошкільного закладу, пожежно-технічних умов влаштування ЗДО.

**Матеріально-технічна база**

 Закладу дошкільної освіти «Сонечко» вже 40 років. Життя вимагає постійних реконструкцій та оновлень. Це питання  є одним із основних у діяльності завідувача. ***Багато проблем ми вирішуємо, але є проекти з великими фінансовими затратами: заміна віконних блоків на харчоблоці, методичному та медичному кабінетах, заміна вентеляційної мережі харчоблоку, ремонт цоколя всієї будівлі, необхідно зробити тверде покриття до ганку закладу(100м), встановити нову сучасну ігрову площадку, придбати 2 комплекти постільної білизни.***    Впродовж 2019-2020 навчального року поліпшення  матеріально-технічної бази відбувалось  переважно за рахунок коштів місцевого бюджету та гуманітарної допомоги благодійних організацій, батьків. ***Комунальним власником, Чермалицькою сільською радою, були придбані сучасні меблі в групові кімнати(2 стінки, 6 столів, 30 стільців), пилосос та праска, новорічна ялинка та прикраси на неї, розвиваючі ігри та іграшки для дітей, бензокоса, тачка для вивозу сміття, вогнегасники і проведена держповірка газових приборі******в до опалювального сезону. Благодійна організація «АДРА» за потребою забезпечує заклад питною водою. За допомогою батьків придбані концтовари та миючі засоби , пошиті костюми до свят.***

      Висловлюю подяку всім, хто причетний до освітнього процесу та матеріально-технічного забезпечення діяльності нашого закладу і допомагає у здійсненні всіх тих цілей і завдань, які ставить перед собою педагогічний колектив.

ДЯКУЄМО УСІМ БАТЬКАМ ТА СПОНСОРАМ ЗА ТІСНУ СПІВПРАЦЮ, ПІДТРИМКУ ТА БЛАГОДІЙНУ ДОПОМОГУ НАШОМУ ЗАКЛАДУ!

МИ ЦІНУЄМО ВАШУ ТУРБОТУ ПРО РОЗВИТОК ДИТЯЧОГО САДКА!

ЗАВДЯКИ ВАШІЙ НЕБАЙДУЖОСТІ, ВАШІЙ АКТИВНОСТІ, ВАШОМУ РОЗУМІННЮ ВСІХ НАШИХ ЖИТТЄВИХ ПРОБЛЕМ - МИ ПРАЦЮЄМО!